



Endringsforslag til:

Handlingsplan 2025-2028

Årsbudsjett 2025

Fremmet av:

Arbeiderpartiet, Rødt, Senterpartiet, SV og Miljøpartiet De Grønne



Det skal være trygt å bli gammel i Sarpsborg



Innledning

I dette dokumentet presenterer Arbeiderpartiet, Senterpartiet, Rødt, SV og Mdg sitt forslag til budsjett 2025 og handlingsprogram i perioden 2025-2028. Vi har lagt kommunaldirektøren sitt budsjettforslag til grunn for arbeidet. Våre politiske prioriteringer er synliggjort som endringer i tall fra kommunedirektørens forslag til budsjett.

Økonomi

Trygg økonomisk styring er avgjørende for at innbyggerne i Sarpsborg skal ha gode, stabile og forutsigbare tjenester i årene fremover.

Fellesskapets midler skal forvaltes på en god og fornuftig måte.

Vi sier klart nei til all form for privatisering av de grunnleggende velferdstjenestene som skole og eldreomsorg. Vi sier klart ja til å bygge ut velferden gjennom å styrke tjenestene rundt barn og unge, bedre eldreomsorgen og styrke kultur, idrett og frivilligheten fremfor skattekutt.

De siste 10 årene har overføringene fra staten over statsbudsjettet gitt utfordringer for både drift og investeringer. Sarpsborg kommune har fått en rekke oppgaver som ikke har blitt fullfinansiert, eksempler på dette er bemanningsnormer, reformer og store og små tiltak som krever oppfølging økonomisk og ressursmessig. På tross av dette har vi klart å forholde oss til de midlene vi har, klart å bygge opp fond og skape handlingsrom ved plassering av overskudd til viktige tiltak for Sarpsborg.

De rødgrønne partiene er opptatt av trygg økonomisk styring. Hvis vi skal nå de målene vi har satt oss for Sarpsborg må det være orden i kommuneøkonomien.

Gjennom de siste 12 årene med rødgrønt styre har vi levert overskudd på over 650 millioner og spart opp over 400 millioner på fond. I tillegg har vi hatt lav gjeldsgrad sammenlignet med andre kommuner.

Regnskapet for 2024, det første hele året styrt av Høyre og deres samarbeidspartier, viser nå at det må brukes av fondet for å dekke opp for store driftsutgifter og det ser ut til å gå mot et underskudd - selv om regjeringen har bevilget 48,5 millioner kroner ekstra innværende år som vil demme opp for noe av dette.

Vi har i mange år arbeidet inn mot sentrale myndigheter for å få endret inntektssystemet, som har slått svært urettferdig ut for kommuner som Sarpsborg. Dette har gitt resultater,



og mot Høyres stemmer fikk vi uttelling for dette i 2024 slik at kommunen fra 2025 og utover får økt de frie inntektene opp mot 56 millioner årlig.

Regjeringens ekstrabevilgning på 5 mrd. kroner gir oss som kommune 48,5 millioner mer også i årene som kommer. Dette gir oss som kommune et noe større handlingsrom enn tidligere.

Vi er en by i vekst og møter voksesmerter i alle våre tjenester. Det krever at vi investerer for å møte framtida. En attraktiv og levende by gir penger tilbake til kommunekassa. Kommunedirektøren kutter flere tiltak vi ikke kan gjennomføre, fordi vi mener det rett og slett ikke er bærekraftig. Det dreier seg om folk, vi ønsker ikke å kutte i tjenester til dem som trenger det mest. Og det er heller ikke økonomisk bærekraftig.

Vi er en kommune i omstilling, og det skal vi som politikere være med på. Og vi skal være med å snu hver eneste stein. For de rødgrønne partiene er det viktig å omstille oss inn i en ny tid sammen med de ansatte. Med bare kutt uten en helhetlig plan og utvikling, vil de økonomiske forholdene i kommunen forverre seg betraktelig.

Vi kan ikke fortsette å ta store kutt på antall hoder og hender i våre tjenester, vi kan heller ikke legge ned tjenester og tro at det blir billigere på sikt. De borglige partienes nedleggelse av 35 sykehjemsplasser i fjor har jo vist det motsatte.

De rødgrønne partiene legger frem et ansvarlig budsjett med en klar sosial profil der barn, unge, forebyggende tjenester og eldre prioriteres.

Våre hovedprioriteringer

Kommuneområde Helse og Velferd

Vi skal levere gode tjenester til våre innbyggere igjennom hele livet

Sykehjemsplasser

Sarpsborg har en aldrende befolkning. De rødgrønne partiene er tydelige på at våre innbyggere skal ha de tjenestene de trenger, når de trenger det. Vi mener det er avgjørende viktig for fremtidens eldreomsorg i Sarpsborg at utbyggingen av Haugvoll sykehjem går som planlagt og legger det inn i vårt budsjett. Vi mener nedleggelsen av 35 sykehjemsplasser i fjor har kostet oss mye, i form av økt press på hjemmetjenesten, flere overliggerdøgn og flere eldre som står på ventelister. De rødgrønne partiene mener det er feil retning på eldreomsorgen i Sarpsborg. Vi legger ikke ned sykehjemsplasser i vårt budsjettforslag.



Hjemmesykepleien

Det er forventet en kraftig økning av antall eldre over 80 år i Sarpsborg kommune, og det er et mål om at flere eldre skal bo hjemme lengst mulig. Da er det viktig at vi klarer å styrke hjemmetjenesten samtidig som vi opprettholder sykehjemsplasser slik vi har det i dag. I de rødgrønnes budsjettforslag styrkes hjemmetjenesten.

Psykisk helse

Sarpsborg står overfor store utfordringer med økende psykisk uhelse blant barn og unge, noe som krever målrettede tiltak for å styrke forebygging og tidlig innsats. Psykisk helse er grunnleggende for et godt liv og et velfungerende samfunn. Gjennom forebyggende tiltak og gode tilbud gir vi barn og unge verktøyene de trenger for god livsmestring. Tidlig innsats bidrar til å redusere utenforskap og skaper trygghet. Ved å prioritere psykisk helse bygger vi et samfunn der alle får mulighet til å vokse og leve godt, samtidig som vi forebygger større problemer i fremtiden.

Gratis prevensjon for ungdom og sårbare kvinner

Bystyret vedtok i desember 2020 å bevilge kr. 1 400 000,- over en fireårsperiode til prevensjonsmidler til ungdom og sårbare kvinner (definert som de som har dårlig økonomi, de som strever med rus og/eller psykisk helse og fremmedspråklige).

Kjønn har betydning for helse. Kvinner og menn har ulik biologi og de lever ulike liv. Kvinner blir gravide og føder barn. De rammes også ulikt av sykdom. Dette perspektivet må ligge til grunn for å sikre gode helsetjenester for alle, uavhengig av kjønn. Forskning viser at kvinners helse har blitt dårligere de siste årene, kvinnehelse har lav status og det er viktig å sikre et minimum av tjenester for alle, uavhengig av økonomisk status. Mange har ikke tilgang på nødvendige helsetjenester.

Gjennom skolehelsetjeneste og Helsestasjon for ungdom, undervisning og promotering av tilbudet når vi de aller fleste ungdommene. Kommunen, via prosjektet, kan dermed bidra til sikker og trygg seksuell helse, og frigjøre tid til nødvendige livsoppgaver som gjennomføring av skolegang.

Gratis prevensjon til ungdom og sårbare kvinner gir store økonomiske besparinger i Sarpsborg kommune. De rødgrønne prioriterer videreføring av dette tiltaket i våre budsjetter.

Økt satsing BPA

De rødgrønne legger opp til en forsiktig styrking av BPA gjennom planperioden.



Kommuneområde Oppvekst

Vi satser på barn, unge og forebyggende tjenester

Sarpsborgskolen er under stort press og det er behov for å styrke oppvekstområdet. Ikke massive kutt slik det er nå, derfor legger vi opp til en **styrkning på 10 millioner årlig** i vårt budsjettforslag. De rødgrønne partiene er opptatt av å få flere yrkesgrupper inn i skolen, og mer samhandling på tvers, og vi er tydelige på at Sarpsborg kommune må satse mer på miljøveiledere ute i skolene våre.

Vi mener det er viktig å styrke laget rundt barna og vi legger ikke opp til kutt i **PPT, Norsksenteret eller i spesialpedagogikk førskole.**

Vi er opptatt av at våre elever i Sarpsborgskolen skal lykkes, vi ser i dag at mestringsnivået på lesing er lavere enn tidligere og ønsker en lokal leselyststrategi. Samtidig er vi opptatt av at våre elever skal ha tilgang til fysiske skolebøker og vi sier nei til at noen skoler kan være heldigitale.

De rødgrønne partiene er opptatt av at vi bruker digitale hjelpemidler i Sarpsborgskolen riktig. Vi ber om at Sarpsborg kommune følger nasjonale regler når det gjelder sikkerhet på våre Ipader, samtidig ber vi om en gjennomgang av vår digitale satsing i skolen, der det spesielt sees på bruk av Ipader i småtrinnet.

Kommuneområde Samfunn

Kultur er en grunnpilar i et levende lokalsamfunn og en nøkkel i det forebyggende arbeidet. Gjennom kulturtilbud får barn og unge trygge arenaer for mestring, fellesskap og personlig utvikling, som styrker selvfølelsen og forebygger utenforskap. Ved å investere i kultur bygger vi både et rikere lokalsamfunn og en bedre fremtid for våre unge.

Frivilligheten

Frivilligheten i Sarpsborg gjør en uvurderlig innsats for barn unge og eldre. Det å ha en aktiv og meningsfull fritid er viktig for folkehelsen vår. Både for den fysiske og psykiske helsen. Vi mennesker trenger innhold i livet, fysisk aktivitet og sosiale møteplasser. De rødgrønne partiene styrker frivilligheten med 1 million i året i vårt budsjett.

Dialogforum

Vi opprettholder tilskuddet til Dialogforum.



Fair Play Bygg- Sammen for et trygt og anstendig arbeidsliv

Den norske samfunnsmodellen bygger på at vi har et trygt, seriøst og organisert arbeidsliv. Innsats mot arbeidslivskriminalitet (a-krim) og sosial dumping er derfor viktig. A-krim svekker markedet for seriøse aktører, og unndragelse av skatter og avgifter påfører samfunnet enorme tap. Siden 2021 har Fair Play Bygg arbeidet i Østfold for å stanse kriminalitet i arbeidslivet og for å sikre den seriøse næringa trygge arbeidsforhold og like konkurransevilkår.

Fair Play Bygg samler informasjon om kriminelle og kritikkverdige forhold og deler dette med etater som her hjemmel til å kontrollere, stanse og straffe lovbrudd. Både etatene, næringa og arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner mener Fair Play Byggs arbeid har stor effekt.

De rødgrønne partiene mener det er viktig at Sarpsborg kommune jobber for et trygt og anstendig arbeidsliv i kommunen vår og legger inn midler for fortsatt å støtte Fair Play Bygg.

Kommuneområde Fellesfunksjoner

Vi satser på lærlinger

I en tid der vi trenger flere fagarbeidere er det viktig at vi som kommune tar vår del av ansvaret og satser på lærlinger. De rødgrønne partiene reverserer kutt i lærlinger.

Gaver ansatte

Våre ansatte er vår viktigste resurs. Markeringen som kommunen gir til ansatte i forbindelse med 25, 40 og 50 år som ansatt i kommunen er en liten men symbolsk sum som viser at vi verdsetter lang og tro tjeneste i kommunen vår. Det mener vi må fortsette og legger tilbake de pengene i sin helhet.

Sykefravær

Det har over tid vært et stort sykefravær i Sarpsborg kommune, noe som koster mange millioner hvert eneste år. De rødgrønne partiene anerkjenner at det må gjøres flere tiltak for å redusere sykefraværet. Vi har valgt å prioritere styrking av HR avdelingen i vårt budsjettforslag for å jobbe tettere med nærværprosjektet og ha større fokus på lederstøtte ute i virksomhetene våre.



Gjennomgang av sentrale staber

De rødgrønne partiene ber kommunedirektøren om å gjøre en totalgjennomgang av organisasjons- og ledelsesstrukturen i kommunen, med hensikt om å redusere kostnadene. Vi foreslår kutt i administrative kostnader på 6 millioner fra 2025 med gradvis økning i planperioden.

Kommuneområde Teknisk

Vi skal være en attraktiv by og bo, leve og arbeide i.

Sarpsborg 08

Sarpsborg 08 er viktig for byens identitet og skaper gode ringvirkninger i Sarpsborg kommune. Klubben gir også mye tilbake til lokalsamfunnet igjennom sin satsning på blant annet barn, unge og gatelaget. I tillegg har Sarpsborg 08 en stor betydning for det lokale næringslivet.

For Sarpsborg kommune er Sarpsborg 08 av stor betydning, derfor mener vi at vi som kommune sammen med klubben skal legge til rette for drift og aktivitet. Vi legger opp til at Sarpsborg 08 er med å finansiere nytt kunstgress, og legger opp til at klubben setter av 0,5 millioner kroner hvert år i et fond øremerket kunstgress på Sarpsborg stadion.

Baneklipp av privateide idrettsanlegg

I Sarpsborg kommune har vi mange idrettslag som eier idrettsanleggene sine selv. De rødgrønne partiene mener det er avgjørende viktig at vi som kommune er med som støttespillere og legger til rette for baneklipp av privateide idrettsanlegg. De rødgrønne partiene mener at et slikt kutt vil bare føre til at utgiftene flyttes over til en annen budsjettpost som f.eks. støtte til trenings og- medlemsavgift som følge av at priser må settes opp for å ha inndekning til å vedlikeholde anlegg.

Opprydning ved Tunevannet

Det er over tid prioritert oppgradering og gode fasiliteter av våre friområder når de rødgrønne partiene styrte, til glede for våre innbyggere og de som besøker oss. Tunevannet er et attraktivt og godt besøkt friområde som vi som kommune har gjort store forbedringer på de siste årene. Vi anser det som viktig at vedlikehold og opprydning opprettholdes.



Vanning og planting av sommerblomster

Vi er opptatt av at Sarpsborg skal være en attraktiv by. Det å legge stil rette for gode byområder er bra for våre innbyggere, og for mennesker som kommer hit som turister. Vi kutter ikke i vanning og planting av sommerblomster.

Brøyting av private veier

Vi legger inn midler til brøyting av private veier.

Investeringsbudsjettet

De rødgrønne partiene ser viktigheten av utviklingen i Østre bydel og mener det er avgjørende at vi som kommune viser investeringsvilje her også. Derfor reverserer vi de borglige partiene sin utsettelse av Kvartal 88.

Det blir stadig flere eldre i Sarpsborg kommune. De rødgrønne partiene holder fast ved våre valgløfter om utbygging av Haugvoll sykehjem.

De rødgrønne partiene forslår følgende endringer i investeringsbudsjettet:

- Utbygging av Haugvoll sykehjem realiseres med byggestart i 2026
- Ny park i Østre bydel (Kvartal 88) fremskyndes med byggestart i 2026
- Utsettelse av innfartsparkering Korsgata/Torsbekk til 2029
- Utsettelse av investering lysrigg og oppgradering av utstyr på Sarpsborg Scene med ett år.

Økonomi

Budsjettets inntektsside og omfordeling

Trygg økonomisk styring er avgjørende for innbyggerne i Sarpsborg skal ha gode, stabile og forutsigbare tjenester i årene som kommer.

Hvis vi skal nå målene vi har satt oss, må vi ha orden i kommuneøkonomien.

De rødgrønne partiene mener alle løsninger må vurderes i en trang kommuneøkonomi. Da de styrende partiene ikke ønsker å se på godtgjøringsreglementet før i slutten av



perioden, forslår de rødgrønne partiene å fryse godtgjøringer og politikerlønninger på 2024 nivå. Det gir oss et økt handlingsrom på 600.000 kr i 2024 og 2,4 millioner i slutten av perioden.

Vi prioriterer førstelinjetjenesten i kommunen vår og mener det er et handlingsrom for mer besparelser i organisasjonen for øvrig. De rødgrønne partiene ber kommunedirektøren om å gjøre en totalgjennomgang av organisasjons- og ledelsesstrukturen i kommunen, med hensikt om å redusere kostnadene. Vi foreslår kutt i administrative kostnader på 6 millioner fra 2025 med gradvis økning i planperioden.

Vi henter inn noe mer på økt utbytte på Østfold Energi, samt at vi reduserer formannskapetets tilleggsbevilgningsfond. I tillegg reduserer vi bruk av konsulenter.

Vi øker ikke eiendomsskatten i planperioden

Verbalforslag

Forslag 1: Etter og- videreutdanning av lærere i Sarpsborg

Nytt oppdrag:

Sarpsborg kommune skal legge til rette for økt videreutdanning gjennom kompetanse for kvalitet, for lærere i skolen i flere av de praktisk-estetiske fagene. Dette bør gjennomføres fra og med skoleåret 2025-2026. De praktisk-estetiske fagene mat og helse, kunst- og håndverk og musikk må få et løft. Skal skolen bli mer praktisk, må flere lærere ha formell praktisk fagkompetanse.

Forslag 2: Lokal leselyststrategi og flere bøker inn i Sarpsborgskolen:

Sarpsborg ligger bak landet både på mestringsnivå 1 og 3 i Nasjonale prøver i lesing for 5. og 8. trinn. Årets resultater i lesing viser at vi har flere elever på mestringsnivå 1 i år sammenliknet med i fjor, og vi har færre elever på mestringsnivå 3 sammenliknet med i fjor. For å lykkes med lokal leselyststrategi skal alle skoler ha en leseveileder og alle barnehager en språkveileder.

Nytt oppdrag:

Det utarbeides en kommunal leselyststrategi, med mål om økt mestringsnivå og leseglede blant elevene i Sarpsborg. Det tas sikte på å øke omfanget av fysiske skolebøker i Sarpsborg-skolen, og sikre at alle skoleelever skal ha skolebøker i noen fag fra skoleåret 2025/2026.



Forslag 3: Mer praktisk skole

Nytt oppdrag:

Det undersøkes mulighetene for at elevene ved Sarpsborg-skolene kan få mer tid ute i friluft. Dette kan gjøres ved å samarbeide med Oslofjorden Friluftsråd, som tilbyr en rekke undervisningstilbud for barn og unge samt kurs for lærere. Slike tiltak kan bidra til mer praktisk og variert undervisning, der naturen brukes som en læringsarena som fremmer både fysisk aktivitet og tverrfaglig læring.

Forslag 4: IPAD i Sarpsborgskolen

Nytt oppdrag:

1. Sarpsborg kommune følger opp og innfører utdanningsdirektoratet sine nye nasjonale anbefalinger som skal hindre skadelig innhold på digitale enheter i skolen.
2. Sarpsborg kommune tar en gjennomgang og vurderer praksisen med hjemsending av digitale skoleenheter i grunnskolen.
3. Det bes om en gjennomgang av Sarpsborg kommune sin digitale strategi i Sarpsborg skolen, der det spesielt sees på bruken av Ipad i småskoletrinnet. Sak kommer til behandling i Hovedutvalg for kultur og oppvekst høsten 2025.

Forslag 5: Miljøarbeidere i Sarpsborgskolen

Det er til tider krevende situasjoner i Sarpsborgskolen som krever et større lag rundt elevene i form av lærerressurser, helseyepleiere, og miljøveiledere. De siste årene har det blitt brukt mye penger på private aktører for å bistå inn i enkelte skoler. De rødgrønne partiene mener det er viktig å dreie pengene til å ansette egne miljøveiledere

Nytt oppdrag:

Det jobbes systematisk med å ansette flere miljøarbeidere i Sarpsborgskolen, med mål om å redusere bruk av private aktører i Sarpsborgskolen.

Forslag 6: Lærlinger i Sarpsborg

Sarpsborg kommune er en stor bedrift som til enhver tid har flere tusen ansatte. Vi har hatt mange lærlinger som har tatt fagbrev i vår kommune. De rødgrønne partiene mener det er viktig å satse på at flere får tatt fagbrev og ser på lærlinger som en viktig resurs for fremtidens arbeidskraft i kommunen vår. I Sarpsborg kommune er det mange forskjellige



yrkesgrupper som kan ta inn lærlinger, og vi mener det er avgjørende viktig at en kommune av vår størrelse er vårt ansvar bevisst og satser på lærlinger i Sarpsborg.

Beskrivelse av økonomiplan tiltak:

Sarpsborg kommune skal være en aktiv opplæringsplass og skal tilstrebe at det til enhver tid er 110 lærlinger i kommunens virksomhet.

Forslag 7: Reduksjon av sykefravær

Sarpsborg skal være en foregangskommune der ansatte fortrinnsvis tilbys hele og faste stillinger. Skal man få til en heltidskultur må det være godt forankret fra Kommunedirektøren og ned til alle virksomhetsledere.

Det finnes flere måter og oppnå heltid på. Sarpsborg kommune har over tid jobbet med årsturnus innenfor helse og velferd og det skal fortsette. Det er flere kommuner som har positive resultater på økt grunnbemanning. Både når det gjelder flere ansatte som jobber heltid, men også når det gjelder redusering av sykefravær.

Sykefraværet i Sarpsborg kommune er høyt, og det bør settes i gang flere tiltak for å redusere sykefraværet. De rødgrønne partiene legger inn resurser til å øke HR avdelingen som et ledd i å redusere sykefraværet. Dette for å sikre nok lederstøtte ut i virksomhetene for å følge nærværprosjektet tettere. På sikt mener vi det vil være økonomisk besparende.

I noen av barneskolene i Sarpsborg er det innført «trinnløsninger» vi kan nå se at på de skolene er sykefraværet høyere enn andre skoler. Tillitsvalgte mener dette henger sammen med økt sykefravær på enkelte av skolene. De rødgrønne partiene ber om en gjennomgang og evaluering der det er «Trinnløsninger».

Nytt oppdrag:

1. Gjennomgå og evaluere «trinnløsninger» med endret kontaktlærermodell i Sarpsborgskolen der det sees på brukertilfredshet, medarbeidertrivsel, sykefravær o.l. Sak fremmes til politisk behandling våren 2025.

Beskrivelse av økonomiplan tiltak:

1. HR styrkes med to stillinger med fokus på økt lederstøtte ut i virksomhetene med mål om å redusere sykefraværet.

Forslag 8: Gjennomgang av organisasjon- og ledelsesstrukturen i kommunen

Sarpsborg er i en krevende økonomisk situasjon der vi reduserer bemanning og tjenester kraftig i hele organisasjonen. Særlig ute i førstelinjetjenesten. Årsakene til det er



sammensatte og komplekse, men kort fortalt kan vi si at vi har større behov og utgifter til velferdstjenester enn landsgjennomsnittet, og lavere inntekter enn landsgjennomsnittet. Vi er opptatt av å skjerme kuttene for de som trenger det mest. For å kunne levere budsjetter i balanse mener vi at det må settes i gang en større gjennomgang av hele organisasjonen ut over det som er planlagt. Vi ønsker å skjerme førstelinjetjenesten for ytterligere kutt.

Nytt oppdrag:

Kommunedirektøren bes igangsette en totalgjennomgang av organisasjon- og ledelsesstrukturen i kommunen med hensikt i å redusere kostnadene ytterligere i planperioden. Vi foreslår kutt i administrative kostnader på 6 millioner fra 2025 med gradvis økning i planperioden.

Forslag 9: Pårørende er en ressurs og viktige samarbeidspartnere på tvers av ulike helse- og omsorgstjenester.

Mange pårørende gjør en enorm innsats, og ifølge Helsedirektoratet har 1,5 millioner mennesker pårørendeansvar i Norge.

Direktoratet anslår at dette utgjør over 130 000 årsverk uten lønn.

I en tid med økonomiske utfordringer, økt press på helse- og omsorgstjenestene og utfordringer med å rekruttere tilstrekkelig med fagpersonell er det viktig å opprettholde og anerkjenne den uformelle omsorgen.

Bystyret vedtok 28. februar 2024 "Handlingsprogram avlastning og pårørendestøtte".

Handlingsprogrammet peker på 6 innsatsområder som ligger til grunn for kommunens pårørendearbeid.

Nytt oppdrag:

Kommunedirektøren bes gi en orientering i løpet av 2025 om hvordan innsatsområdene i handlingsprogrammet er fulgt opp og hvilke resultater som er oppnådd.

Forslag 10: Bruk av bygdehallen i Varteig

Da Varteig ble en del av den nye storkommunen i 1992 ble det sagt og vedtatt at lag og foreninger i Varteig skulle få leie/bruke både Bygdehallen og Vestvoll Kultursenter gratis.

Per nå er det tre foreninger som bruker Bygdehallen til sine faste møter. Det er historielaget, bygdekvinnelaget og Varteig Jeger og Fiskeforening. Historielaget og



bygdekvinnelaget har møter hver måned og er begge lavterskeltilbud hvor mange er med og møtes på tvers av alder, tro og etnisitet.

Det siste året har bygdekvinnelaget, i tillegg til sine månedlige møter, hatt strikkekafé i de andre ukene. Det har vært et gratistilbud hvor folk fra hele bygda har kommet.

Frem til vedtaket fra desember i fjor tredde i kraft har disse foreningene ikke betalt leie. Til gjengjeld har de ryddet og gjort rent etter seg slik at det er klart for eventuell utleie neste morgen. Nå må de betale for hver gang de bruker Bygdehallen. Dette er isolert sett ikke store summer, men det har mye å si for økonomien til laget og foreningene i Varteig. Som konsekvens av dette har bruken av og aktiviteten i Bygdehallen gått ned.

Nytt oppdrag:

Kommunedirektøren bes komme tilbake med en sak der det gjøres rede for tidligere inngåtte avtale som gjelder bruk av Bygdehallen i Varteig, med sikte på at ny formell avtale skrives og at tidligere praksis om gratis leie, videreføres.

Forslag 11: Sarpsborg 08

Beskrivelse av økonomiplantiltak:

Det opprettes et fond øremerket nytt kunstgress på Sarpsborg stadion, der Sarpsborg 08 innbetaler 0,5 millioner kroner årlig som egenandel til nytt underlag.

Forslag 12: Klima, miljø og natur

Sarpsborg har et stort ansvar for å ta vare på naturmangfoldet i møte med økende press på våre verdifulle naturområder. Gjennom frivillig vern, grundig kartlegging og oppfølging av den vedtatte naturmangfoldsplan sikrer vi langsiktig bevaring av viktige økosystemer. Dette arbeidet legger også til rette for bærekraftig bruk og fremtidig trivsel for kommende generasjoner.

Nytt oppdrag:

1. Kommunedirektøren vurderer hvordan bærekrafts arbeidet knyttet til klima, miljø og natur i kommunens administrasjon kan forsterkes gjennom faglig utvikling, organisatoriske endringer og omprioriteringer. Det legges fram sak til bystyret om dette i 2025.



2. Kommunedirektøren bes prioritere tiltakene i naturmangfoldsplan som omhandler kartlegging av naturen, etter kartleggingen skal kommunen vurdere frivillig vern. Spesielt bør områdene med gammelskogpreg på begge sider av Mingevannet, i Varteig og Skjebergdalen, prioriteres. Sak om mulig frivillig vern kommer til politisk behandling.

Forslag 13: Kanadagås Tunevannet

De siste årene har Sarpsborg kommune gjort store tiltak for å forskjønne området rundt Tunevannet. Selv om kommunen har satset på at området skal være et attraktivt friluftsområde så oppleves det som utfordrende at en stor bestand av Kanadagås forsøpler området med store mengder avføring, noe som gjør området mindre attraktivt.

Nytt oppdrag:

Fremme sak til viltnemda om å redusere problemet med Kanadagås på Tunevannet.

Forslag 14: Oppgradering av aksene Torget- Biblioteket

Nytt oppdrag:

Utarbeide politisk sak om mulige tiltak for å forskjønne og øke trivselen og aktivitet i området mellom biblioteket og torget. I saken vurderes: Endring av trafikkmønster, beplantning og miljøgate.

Forslag 15: Statlig sikring av Slengeskjæra i samarbeid med Oslofjordens friluftsråd

Nytt oppdrag:

Kommunedirektøren bes igangsette nødvendige prosesser for å sikre statlig vern av Slengeskjæra, i samarbeid med og med bistand fra Oslofjordens Friluftsråd. Etter statlig sikring bes det videre om at det legges frem en sak for hovedutvalg for plan, miljø og teknikk. Denne saken skal vurdere potensialet for tilrettelegging for publikum, i samarbeid med aktører som blant annet Skjærgårdstjenesten. Det skal også vurderes tiltak som fremmer økt bruk og tilgjengelighet av området, med fokus på bærekraftig tilrettelegging som ivaretar både naturverdier og publikumsopplevelse.

