



Endringsforslag til:
Handlingsprogram 2026-2029
Årsbudsjett 2026



Barn og unge først- et budsjett for framtiden

Fremmet av:

*Arbeiderpartiet, Senterpartiet, Rødt, Sosialistisk Venstreparti
og Miljøpartiet De Grønne*



I dette dokumentet presenterer Arbeiderpartiet, Senterpartiet, Rødt, SV og Mdg sitt forslag til budsjett 2026 og handlingsprogram i perioden 2026-2029. Vi har lagt kommunedirektøren sitt budsjettforslag til grunn for arbeidet. Våre politiske prioriteringer er synliggjort som endringer i tall fra kommunedirektørens forslag til budsjett.

Barn og unge først – de rødgrønnes budsjett for trygghet og framtid

Trygg og ansvarlig økonomisk styring er avgjørende for at innbyggerne i Sarpsborg skal ha gode, stabile og forutsigbare tjenester i årene som kommer. Vi forvalter fellesskapets midler, og det forplikter oss til å bruke pengene på en måte som styrker kommunen – ikke svekker den.

Sarpsborg er en by i vekst. Det stiller oss overfor nye krav, nye forventninger og nye behov – fra barn som trenger en trygg start, til en aldrende befolkning som vil kreve stadig mer av vår felles eldreomsorg. Skal Sarpsborg være en attraktiv, levende og bærekraftig kommune i framtida, må vi investere klokt og prioritere riktig.

De rødgrønne partiene sier derfor tydelig nei til privatisering av grunnleggende velferdstjenester som skole og eldreomsorg. Samtidig sier vi tydelig ja til å bygge ut og styrke velferden: bedre tjenester for barn og unge, en sterk og moderne eldreomsorg.

Kommunedirektørens forslag innebærer store kutt i oppvekstsektoren, kutt vi mener ikke kan gjennomføres. Det er ikke bærekraftig, verken sosialt eller økonomisk. Det handler om ungene våre, om deres læring, trygghet og framtid. Å redusere innsatsen for barn og unge i dag, skaper langt større kostnader for Sarpsborg i morgen.

Vi er en kommune i omstilling. Den omstillingen skal vi ta, men vi skal gjøre det på en ansvarlig måte, sammen med de ansatte, og med en tydelig plan for utvikling. Å kutte seg inn i framtida er ikke bærekraftig økonomistyring. Det er helhetlige prioriteringer og kloke investeringer som skaper en trygg økonomi over tid.

De rødgrønne partiene legger derfor fram et ansvarlig budsjett med en tydelig sosial profil. I trange økonomiske tider er det viktigere enn noen gang å prioritere det som betyr mest. For oss er svaret enkelt: Det viktigste først – barn og unge.



Økonomi

Driftsbudsjett

Endringer av inntekt og fond etter budsjettforliket:

	2026	2027	2028	2029
Generelle inntekter	-5 195 900	-5 221 279	-5 256 166	-5 293 964
Netto Finansutgift	463 200	498 070	525 710	562 290
Netto inntekt	-4 732 700	-4 723 209	-4 730 456	-4 731 674
Netto bevilgning til drift	4 711 695	4 673 099	4 649 909	4 652 309
Netto driftsresultat	-20 505	-49 610	- 80 047	-78 865
Overføring investering	14 900	16 400	18 000	19 800
Avsetning til formannskap, næring- klima og kulturfond	2 800	3 000	3 000	3 000
Avsetning til disposisjonsfond	7 305	30 710	59 547	56 565
Bruk disposisjonsfond til Tennishall og Nasjonaljubileet 2030	-4 000			
Netto avsetning fond	5 605	33 210	62 047	59 065
Sum	0	0	0	0

Trygg økonomisk styring

Sarpsborg kommune har over flere år fått stadig flere oppgaver fra staten som ikke er fullfinansiert, blant annet knyttet til bemanningsnormer, reformer og ulike tiltak som krever økonomisk og ressursmessig oppfølging. Til tross for dette har de rødgrønne partiene, når vi har styrt, klart å bygge opp fond og skape handlingsrom, samtidig som vi har utviklet byen vår.

Trygg økonomisk styring er avgjørende for å nå målene vi har satt for Sarpsborgsamfunnet. Derfor har det vært viktig for de rødgrønne partiene å arbeide for endringer i inntektssystemet, noe vi har lyktes med, og som gjør at Sarpsborg kommune får økt de frie inntektene med 56 millioner årlig. Kommunesektoren står fortsatt overfor store utfordringer, og det har derfor også vært viktig å jobbe nasjonalt for å sikre et styrket handlingsrom for kommunen når statsbudsjettet skulle legges.

Budsjettforliket viser at Sarpsborg kommune nå får 33 millioner kroner mer i frie inntekter. Dette gir kommunen et betydelig større handlingsrom enn tidligere, som kan brukes til å sikre gode tjenester, utvikle byen videre og møte framtidige utfordringer på en forsvarlig og planlagt måte.



De rødgrønne legger fram et budsjett som kombinerer ansvarlig økonomistyring med tydelige prioriteringer. Vårt hovedfokus er barn og unge. Derfor gjør vi betydelige omprioriteringer i oppvekstsektoren: Vi flytter 20 millioner fra dyre vikarløsninger til faste stillinger, noe som gir bedre kontinuitet, høyere kvalitet i undervisningen og tryggere tjenester for elevene.

De rødgrønne partiene ber også kommunedirektøren om å gjøre en totalgjennomgang av organisasjons- og ledelsesstrukturen i kommunen, med hensikt å redusere kostnadene. Vi foreslår kutt i administrative kostnader på 6 millioner fra 2026 med gradvis økning i planperioden. Vi legger opp til en reduksjon i bruk av konsulenter. Vi fryser frikjøp ut perioden og reduserer bruken av formannskapetets tilleggsbevilgningsfond og vi gjør et nedtrekk på tilskudd til kirken på 1 millioner. Samtidig prioriterer vi ikke kjøp av private sykehjemsplasser, men satser på å styrke kommunens egne tilbud.

Fond

De rødgrønne partiene reduserer formannskapetets tilleggsbevilgningsfond i hele perioden.

Vi prioriterer å styrke klimafondet. Klimafondet gir et viktig signal om at kommunen prioriterer klimaarbeid og skaper rom for små, men effektive tiltak som kan bidra til utslippskutt og grønn omstilling. Ved å videreføre klimafondet legger vi grunnlaget for kontinuitet, engasjement og muligheten til å bygge videre når økonomien tillater større satsinger. Vi legger opp til positive netto driftsresultat i perioden og styrker disposisjonsfondet med 160 millioner kroner i perioden.

Investeringsbudsjettet

I Sarpsborg står vi overfor viktige behov som krever målrettede investeringer. De rødgrønne prioriterer å bruke fellesskapets midler på tiltak som gir langsiktig verdi for innbyggerne, styrker velferden og sikrer trygghet for framtiden.

De rødgrønne samarbeidspartiene foreslår følgende endringer og prioriteringer i investeringsbudsjettet:

- Utbyggingen av Haugvoll sykehjem fremskyndes
- Oppgradering av skolegårder styrkes
- Utsettelse av oppgraderinger på Sarpsborg Scene
- Reduksjon i fond kirken



Våre hovedprioriteringer

Kommuneområde helse og velferd

Sarpsborg er en by i vekst, med nå over 60 000 innbyggere. For at kommunen skal kunne tilby gode tjenester til alle – fra barn til eldre – må vi tenke langsiktig. Velferd og folkehelse handler ikke bare om å dekke dagens behov, men også om å investere i forebygging, tidlig innsats og framtidens kapasitet. Dette gjelder både for barn og unge, gjennom oppveksttiltak og helsefremmende arbeid, og for eldre gjennom trygghet, kvalitet og tilgjengelighet i omsorgen.

Investering i folkehelse og forebygging er like viktig som å bygge kapasitet. Tiltak som fremmer fysisk aktivitet, psykisk helse og sosial inkludering legger grunnlaget for bedre livskvalitet og reduserer framtidige behov for kostbare tjenester.

En aldrende befolkning – økte behov i eldreomsorgen

I løpet av denne perioden vil antallet innbyggere over 80 år øke med over 800. Dette vil ha stor betydning for de kommunale tjenestene. De rødgrønne partiene prioriterer derfor å fremskynde utbyggingen av Haugvoll sykehjem, slik at vi har kapasitet til å møte behovene for trygghet og faglig kvalitet. Samtidig vil vi opprette flere dagplasser, for å gi eldre aktive og meningsfulle dager og støtte til pårørende.

Vi sier nei til Høyres politikk med kjøp av private sykehjemsplasser.

De rødgrønne partiene er tydelige på at innbyggerne skal ha de tjenestene de trenger, når de trenger dem. Fremskyndet utbygging av Haugvoll sykehjem, flere dagsenterplasser og styrket forebygging er avgjørende for å sikre framtidens eldreomsorg i Sarpsborg.

Våre prioriteringer:

- Haugvoll sykehjem fremskyndes
- Flere dagsenterplasser
- Nei til kjøp av private sykehjemsplasser



Kommuneområde oppvekst

Hvordan vi prioriterer barna og ungdommene våre i dag, avgjør hvilke muligheter Sarpsborg får i morgen. I en tid med økende økonomisk usikkerhet og store krav til omstilling, er det viktigere enn noen gang å prioritere det som betyr mest. Derfor setter vi barn og unge først.

Vi legger fram et budsjett som løfter blikket og investerer i det som gir størst avkastning for hele kommunen: trygge læringsmiljøer, stabile rammer og sterke fagmiljøer for barna og de ansatte.

Sarpsborg står nå i en situasjon der behovet for en robust og rettferdig oppvekstsektor er større enn noen gang. Høyresidens kutt i oppvekst de siste årene har skapt press på skoler og ansatte som hver dag gjør en avgjørende jobb. Å fortsette denne retningen vil være både faglig og økonomisk uforsvarlig. Vi velger en annen vei: Vi styrker kvaliteten, sikrer stabile rammer og investerer i tiltak som gir gevinster hele livet.

Vi prioriterer fysiske skolebøker og lesing, fordi lesing er nøkkelen til all videre læring. Vi setter av betydelige midler til å oppgradere skolegårdene våre – hele 26 millioner kroner de kommende årene – slik at barns trivsel og aktivitet får et løft. Og vi satser på flere faste ansatte og færre dyre vikarløsninger, fordi trygghet og kontinuitet gir bedre tjenester.

Våre prioriteringer:

- Vi styrker oppvekst og reverserer utvidelsen av normalbegrepet
- Vi prioriterer fysiske skolebøker
- Vi oppgraderer flere skolegårder
- Vi øker grunnbemanning i skolene og reduserer bruk av vikarer



Kommuneområde samfunn

Kultur er en grunnpilar i et levende lokalsamfunn og en sentral del av det forebyggende arbeidet vårt. Gjennom gode kulturtilbud får barn og unge trygge arenaer for mestring, fellesskap og personlig utvikling – tilbud som styrker selvfølelsen og forebygger utenforskap. Å investere i kultur er derfor å investere i både livskvalitet, inkludering og framtida til våre unge. Slik bygger vi et rikere, varmere og mer samlet Sarpsborg.

Våre prioriteringer:

- Redusere kutt i Sarpsborg Scene
- Vi styrker ulovlighetsoppfølging i kommunen

Kommuneområde teknisk

Sarpsborg 08

Sarpsborg 08 er en viktig del av byens identitet og bidrar til sterke ringvirkninger i hele kommunen. Klubben gir mye tilbake til lokalsamfunnet gjennom sitt arbeid for barn og unge, gatelaget og ulike inkluderende tiltak. I tillegg har Sarpsborg 08 stor betydning for det lokale næringslivet og for Sarpsborg som attraktiv by å bo og besøke.

For Sarpsborg kommune er klubben en sentral samarbeidspartner. Derfor ønsker vi å legge til rette for god drift og aktivitet. Vi legger inn tilskudd til støtte for klubben i 2026. I vårt budsjett legger vi opp til at Sarpsborg 08 bidrar til finansiering av nytt kunstgress, samtidig som klubben setter av 0,5 millioner kroner årlig i et eget fond øremerket kunstgress på Sarpsborg stadion. Dette sikrer forutsigbarhet og et godt anleggstilbud også i fremtiden.

Parkeringsordning for ansatte

Kommunedirektøren har foreslått å innføre betaling for parkering for ansatte ved flere av kommunens arbeidsplasser. Dette er en endring som ikke er tilstrekkelig utredet, verken når det gjelder konsekvenser for ansatte, rekruttering, arbeidsmiljø eller trafikkbildet rundt de aktuelle arbeidsstedene.



De rødgrønne partiene mener at en så omfattende ordning må behandles grundig før den eventuelt innføres. Vi legger derfor inn hele den foreslåtte besparelsen i budsjettet, men ber samtidig kommunedirektøren komme tilbake med en helhetlig politisk sak.

Dette sikrer at beslutningen tas på et godt, kunnskapsbasert grunnlag – og med nødvendig hensyn til både ansatte og lokalmiljø.

Ny ishall

De rødgrønne partiene konstaterer at det per i dag ikke er økonomisk handlingsrom for å realisere en ny ishall slik det er nå. Samtidig er det avgjørende at arbeidet med framtidige løsninger fortsetter, da dagens anlegg har betydelige behov for oppgradering og det er stort behov for mer istid for flere av våre idretter. De rødgrønne partiene ønsker derfor at Sarpsborg kommune, i samarbeid med idretten og relevante private aktører, setter i gang et arbeid for å utrede mulige fremtidige løsninger for iskapasitet og anleggsutvikling.

Våre prioriteringer:

- Tilskudd til Sarpsborg 08
- Parkering ansatte innføres ikke

Kommuneområde fellesfunksjoner

Vi satser på lærlinger

Sarpsborg trenger flere fagarbeidere, og da må kommunen ta ansvar. De siste årene har høyresiden kuttet betydelig i satsingen på lærlinger. Det svekker både rekrutteringen og kvaliteten i tjenestene våre.

De rødgrønne mener det er feil vei å gå. Vi reverserer kuttene som ligger på lærlinger. Å satse på lærlinger er å sikre framtidens fagarbeidere – og et sterkere Sarpsborg.

Fair Play Bygg – Sammen for et trygt og anstendig arbeidsliv

Den norske samfunnsmodellen bygger på et trygt, seriøst og organisert arbeidsliv. Innsatsen mot arbeidslivskriminalitet og sosial dumping er derfor avgjørende.

Arbeidslivskriminalitet undergraver seriøse aktører, skaper urettferdig konkurranse og påfører fellesskapet store tap gjennom unndragelse av skatter og avgifter.



Siden 2021 har Fair Play Bygg vært en viktig aktør i Østfold. Gjennom å avdekke og varsle om kriminelle og kritikkverdige forhold, gir de etater med kontrollmyndighet mulighet til å reagere, stoppe lovbrudd og sikre rettferdige konkurransevilkår. Arbeidet deres får bred anerkjennelse fra både myndigheter, næringsliv og partene i arbeidslivet – og resultatene er tydelige.

Over hele landet har Høyre-styrte kommuner de siste årene valgt å kutte i innsatsen mot arbeidslivskriminalitet. Det har også skjedd her i Sarpsborg. De rødgrønne partiene mener dette er feil vei å gå. Et trygt arbeidsliv kommer ikke av seg selv – det krever politisk vilje, prioritering og langsiktighet.

Vi legger inn midler for å videreføre og styrke samarbeidet med Fair Play Bygg. Kampen mot arbeidslivskriminalitet handler om trygghet, rettferdighet og ansvar for fellesskapets verdier – og dette tar vi på alvor.

Sykefravær

Sykefraværet i Sarpsborg kommune har lenge ligget på et høyt nivå, og det koster fellesskapet mange millioner kroner hvert år. De rødgrønne partiene er tydelige på at dette ikke kan fortsette uten målrettede tiltak.

Derfor prioriterer vi å styrke HR-avdelingen i vårt budsjettforslag. Målet er å jobbe tettere med nærværstiltakene, gi bedre lederstøtte ute i virksomhetene og sikre at hele organisasjonen får verktøyene som trengs for å redusere sykefraværet. Dette er en investering i både ansatte, kvaliteten på tjenestene og en mer bærekraftig kommuneøkonomi.

Våre prioriteringer:

- Styrke satsing på lærlinger
- Seriøst arbeidsliv- satsing på Fair Play Bygg
- Styrke HR, sykefraværsoppfølging

Kommunedirektør

For å sikre mest mulig penger til tjenester nær innbyggerne, gjør vi målrettede grep i kommunens egen organisasjon. Vi reduserer bruken av konsulenter og gjennomfører en total gjennomgang av administrasjon og sentrale staber for å sikre en mer effektiv og riktig dimensjonert drift. Dette frigjør midler som kan styrke skolene, eldreomsorgen og andre viktige velferdstjenester.

Våre prioriteringer:

- Redusert bruk av konsulenter
- Total gjennomgang av administrasjon og sentrale staber



Vedlegg 1- Endringer til kommunedirektørens innstilling -Endringer av inntekt og fond etter budsjettforliket

Økt/reduert driftsområder per kommuneområde	2026	2027	2028	2029
---	------	------	------	------

Helse og Velferd				
Omdisponere kjøp av private sykehjemsplasser 20 plasser			-8,75	-17,50
Opprette flere dagsenter plasser for eldre (Omstilling, flere bo hjemme lenger)				3
Reduksjon hjemmesykepleie, demografiendringer				-3
Redusert bruk av konsulenter	-1	-1	-1	-1
Total velferd	-1	-1	-9,75	-18,50

Oppvekst				
Reversere kutt i oppvekst	16,00	16,00	16,00	16,00
Reversere: Bærekraft 2030 Utvidelse av normalbegrepet	2,80	2,80	2,80	2,80
Tilskudd skolebøker	3,00	3,00	3,00	3,00
Oppvekst skole: Reduksjon av vikarbudsjett	-20,00	-	-20,00	-20,00
		20,00		
Oppvekst skole: Styrking av oppvekst (Høyere grunnbemanning, se egen bestilling)	20,00	20,00	20,00	20,00
Redusert bruk av konsulenter	-1	-1	-1	-1
Totalt oppvekst	20,80	20,80	20,80	20,80

Samfunn				
Reversere kutt Sarpsborg Scene	0,25			
Økt resurs ulovlighetsoppfølging (se egen bestilling)	1,00	1,00	1,00	1,00
Totalt samfunn	1,25	1,00	1,00	1,00

Fellesfunksjoner				
Frys av frikjøp og godtgjøringer ut perioden	-0,64	-1,28	-1,91	-2,54
Styrke HR sykefraværsoppfølging (egen bestilling)	2,00	2,00	2,00	2,00
HR redusere: Økte utgifter til omstilling	-2,50	-0,50		
Styrke lærlinger	0,06	0,46	0,46	0,46
Fair Play bygg	0,06	0,06	0,06	0,06
Redusert bruk av konsulenter	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50
Totalt område fellestjenester	-1,52	0,24	0,11	-0,52

Teknisk				
Eiendom: Ekstraordinært tilskudd Sarpsborg 08	1,00			
Fond kunstgress (egen bestilling)	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50
Reversere: Parkering ansatte (egen bestilling)	2,70			
Redusert bruk av konsulenter	-1,00	-1,00	-1,00	-1,00
Totalt Teknisk	2,20	-1,50	-1,50	-1,50



Kommunedirektøren				
Redusert bruk av konsulenter	-1,50	-1,50	-1,50	-1,50
Reduksjon i administrative kostnader gjennom omstrukturering, strammere prioriteringer og bedre ressursutnyttelse (egen bestilling)	-6,00	-12,00	-12,00	-12,00
Reversere styrking av uforutsette hendelser	0,00	-1,47	-2,50	-3,50
Total kommunedirektøren	-7,50	-14,97	-16,00	-17,00

Sum økte/reduerte driftskostnader				
Helse og velferd	-1,00	-1,00	-9,75	-18,50
Oppvekst	20,80	20,80	20,80	20,80
Samfunn	1,25	1,00	1,00	1,00
Fellesfunksjoner	-1,52	0,24	0,11	-0,52
Teknisk	2,20	-1,50	-1,50	-1,50
Kommunedirektøren	-7,50	-14,97	-16,00	-17,00
Total	14,23	4,57	-5,34	-15,72

Økte inntekter, bruk av fond				
Bruk av fond	-9,72	-2,29	-5,18	-8,27
Avsetning til fond kunstgress	0,50	0,50	0,50	0,50
Økt avsetning til klimafond	0,50	0,50	0,50	0,50
Mindre avsetninger til formannskapetets tilleggsbevilgningsfond	-2,70	-2,50	-2,50	-2,50
Bruk av formannskapetets tilleggsbevilgningsfond	-1,80			
Redusere tilskudd til kirken	-1,00	-1,00	-1,00	-1,00
Økt/reduert rente	0,00	0,12	7,23	14,72
Økt/reduert avdrag	0,00	0,10	5,78	11,78
Total	-14,23	-4,57	5,33	15,72

Netto	0,00	0,00	0,00	0,00
Investeringer	2026	2027	2028	2029
Utbygging 60 sykehjemsplasser Haugvoll (Drift fra 2030)		1,20	193,60	175,00
Tilskudd Haugvoll			-26,40	
Økt satsing for oppgradering av skolegårder	6,00	4,00		
Redusering: Utbedring kirkebygg fase 2	-2,45			
Skyve på investeringer kirken		-1,50	-1,50	
Utsette investering lysrigg Sarpsborg Scene	-3,00		3,00	
Utsette oppgradering utstyr Sarpsborg Scene	-0,55	-0,80	0,55	0,80
Utsette: Garasje Sarpsborg stadion				4,00
Banetraktor kunstis				-1,50
Sum investering	0,00	2,90	169,25	178,30
Finansiering av investeringer				
Økt/reduert låneopptak	0,00	-2,44	-142,17	-149,77
Økt/reduert mva kompensasjon	0,00	-0,46	-27,08	-28,53
Tilskudd				
Sum finansiering	0,00	-2,90	-169,25	-178,30



Vedlegg 2- Prioriterte prosjekter- Verbalforslag

Forslag 1: Lokal leselyststrategi og flere bøker inn i Sarpsborgskolen

Sarpsborg ligger bak landet på Nasjonale prøver i lesing og det har de siste årene vært nedadgående. Tidligere hadde vi leseveildere i Sarpsborgskolen, men etter de siste årenes kutt i skolen er det tatt bort. De rødgrønne partiene mener leseveildere i Sarpsborgskolen må prioriteres.

Nytt oppdrag:

1. Det utarbeides en kommunal leselyststrategi, med mål om økt mestringsnivå og leseglede blant elevene i Sarpsborg.
2. Andelen fysiske skolebøker i Sarpsborg-skolen skal økes, og alle skoleelever skal ha skolebøker i noen fag fra skoleåret 2026/2027.

Forslag 2: Lærlinger i Sarpsborg

Sarpsborg kommune er en stor bedrift som til enhver tid har flere tusen ansatte. Vi har hatt mange lærlinger som har tatt fagbrev i vår kommune. De rødgrønne partiene mener det er viktig å satse på at flere får tatt fagbrev og ser på lærlinger som en viktig resurs for fremtidens arbeidskraft i kommunen vår. I Sarpsborg kommune er det mange forskjellige yrkesgrupper som kan ta inn lærlinger, og vi mener det er avgjørende viktig at en kommune av vår størrelse er vårt ansvar bevisst og satser på lærlinger i Sarpsborg.

Beskrivelse av økonomiplantiltak:

Sarpsborg kommune skal være en aktiv opplæringsplass og skal tilstrebe at det til enhver tid er 120 lærlinger i kommunens virksomhet.



Forslag 3: Barnehagen – trygghet og kvalitet fra starten av

Barnehagen er avgjørende for barns utvikling, trivsel og framtid. For de rødgrønne partiene er trygghet og kvalitet det viktigste. Derfor ønsker vi å styrke tiltak som sikrer reell bemanning gjennom hele dagen, slik at barna får nærværende voksne og et godt barnehage tilbud – hver eneste dag.

Nytt oppdrag:

1. Kommunedirektøren bes utrede konsekvensene av å innføre ordning med egen styrer i hver kommunale barnehage i Sarpsborg. Utredningen skal belyse faglige, organisatoriske og økonomiske virkninger, samt vurdere hvordan en slik løsning kan styrke kvalitet, ledelse og barns tilbud i barnehagene. Tid for gjennomføring: Innen utgangen av 2026.

Forslag 4: Fra vikar til fast ansatte

For å styrke trygghet, forutsigbarhet og kvalitet i Sarpsborgskolen omprioriterer vi midler i budsjettet. Vi flytter penger fra bruk av vikarer og variabel lønn, og prioriterer i stedet økt grunnbemanning og flere faste ansatte. Faste ansatte gir trygghet for elevene, bedre relasjoner og en skolehverdag som er enklere å planlegge og utvikle. Samtidig må vi bruke pengene riktig – målet er ikke nødvendigvis å bruke mer, men å bruke ressursene smartere for å sikre en mer stabil og robust skole.

Beskrivelse av økonomiplantiltak:

Det omprioriteres 20 millioner kroner fra vikarbudsjett til å styrke oppvekst. Midlene skal brukes på økt grunnbemanning i skolen.



Forslag 5: Skolehager

Skolehager gir elever praktisk erfaring med natur og matproduksjon, og styrker forståelsen for bærekraft og miljø. De fremmer samarbeid, ansvar og fysisk aktivitet, samtidig som de knytter teori til praksis i fag som naturfag og samfunnsfag. Skolehager bidrar også til økt matglede og kunnskap om sunn kost, og gir en konkret opplevelse av kretsløp og biologisk mangfold.

Nytt oppdrag:

Sarpsborg kommune skal bruke skolehager systematisk til å fremme læring, mestring og trivsel ikke bare la det bare være opp til hver enkelt skole. Kommunedirektøren bes kartlegge aktuelle områder for etablering av nye skolehager.

Forslag 6: Praktisk bistand

Det har blitt bragt opp at Sarpsborg kommune tar betydelig mer betalt for praktisk bistand enn våre nabokommuner.

Eksempler:

Makspris Sarpsborg: 6242kr /mnd.

Makspris Fredrikstad: 3086 kr /mnd.

Makspris Moss: 3140 kr /mnd.

Nytt oppdrag:

Vurdere Sarpsborg kommunes priser for praktisk bistand sett opp mot tilsvarende tjenester i våre nabokommuner, særlig i lys av at makspriser pr. måned i Moss og Fredrikstad opplyses å være vesentlig lavere enn i Sarpsborg. Utredning fremmes for bystyret høst 2026. Vurderingen skal inngå i sak om praktisk bistand i utvalg for velferd og folkehelse.



Forslag 7. Gjennomgang av organisasjon- og ledelsesstrukturen i kommunen

Sarpsborg er i en krevende økonomisk situasjon der vi reduserer bemanning og tjenester kraftig i hele organisasjonen. Særlig ute i førstelinjetjenesten. Årsakene til det er sammensatte og komplekse, men kort fortalt kan vi si at vi har større behov og utgifter til velferdstjenester enn landsgjennomsnittet, og lavere inntekter enn landsgjennomsnittet. Vi er opptatt av å skjerme kuttene for de som trenger det mest. For å kunne levere budsjetter i balanse mener vi at det må settes i gang en større gjennomgang av hele organisasjonen ut over det som er planlagt. Vi ønsker å skjerme førstelinjetjenesten for ytterligere kutt.

Nytt oppdrag:

1. Kommunedirektøren bes igangsette en totalgjennomgang av organisasjon- og ledelsesstrukturen i kommunen med hensikt i å redusere kostnadene ytterligere i planperioden. Vi foreslår kutt i administrative kostnader på 6 millioner fra 2026 med gradvis økning i planperioden.
2. Det igangsettes et administrativt arbeid med sikte på å redusere kommunens konsulentbruk og i større grad bruke egne ansatte til oppdrag der det i dag benyttes konsulenter. Som en del av dette arbeidet gjennomføres en kartlegging av relevant kompetanse hos ansatte.

Forlag 8. Sarpsborg 08

Beskrivelse av økonomiplantiltak:

Det opprettes et fond øremerket nytt kunstgress på Sarpsborg stadion, der Sarpsborg 08 innbetaler 0,5 millioner kroner årlig som egenandel til nytt underlag.

Forslag 9. Reduksjon av sykefravær

Sykefraværet i Sarpsborg kommune er høyt, og det bør settes i gang flere tiltak for å redusere sykefraværet. De rødgrønne partiene legger inn ressurser til å øke HR avdelingen som et ledd i å redusere sykefraværet. Dette for å sikre nok lederstøtte ut i virksomhetene for å følge nærværprosjektet tettere. På sikt mener vi det vil være økonomisk besparende.



I noen av barneskolene i Sarpsborg er det innført «trinnløsninger», vi kan nå se at på de skolene er sykefraværet høyere enn andre skoler. Tillitsvalgte mener dette henger sammen med økt sykefravær på enkelte av skolene.

Det er behov for å evaluere dagens trinnløsninger i skolen for å sikre at modellen gir god struktur og støtter elevenes læring. En gjennomgang kan bidra til å avklare om ordningen fungerer etter intensjonen og om det er behov for justeringer for å styrke både faglig progresjon og trivsel.

Nytt oppdrag:

1. Gjennomgå og evaluere «trinnløsninger» med endret kontaktlærermodell i Sarpsborgskolen der det sees på brukertilfredshet, medarbeidertrivsel, sykefravær o.l. Sak fremmes til politisk behandling våren 2026.

Beskrivelse av økonomiplaniltak:

HR styrkes med to stillinger med fokus på økt lederstøtte ut i virksomhetene med mål om å redusere sykefraværet.

Forslag 10. Parkering ansatte

Nytt oppdrag:

Det innføres ikke betaling for ansatte nye steder nå. Det fremmes politisk sak til formannskapet og bystyret våren 2026. Saken skal konkretisere på hvilke steder ordningen er planlagt innført, økonomiske konsekvenser og vurdere hvordan det vil påvirke trafikkbildet på det enkelte sted. Saken skal også drøftes med tillitsvalgte.

Forslag 11: Ulovlighetsoppfølging

Sarpsborg skal være en trygg og verdig by å bo i. Avdekkede ulovlige og uforsvarlige boforhold viser at kommunen må styrke tilsyn og oppfølging, særlig der mange står svakt i boligmarkedet. De rødgrønne partiene prioriterer derfor tiltak som sikrer rask reaksjon på bekymringer og tydelig ansvarliggjøring av useriøse utleiere. Ingen i Sarpsborg skal bo utrygt.

Nytt oppdrag:

1. Sarpsborg kommune intensiverer tilsynsarbeidet med ulovlige og uforsvarlige boforhold, med særskilt prioritet i områder med høy andel utleieboliger, spesielt i østre bydel.
2. Kommunedirektøren bes sørge for raskere oppfølging av tips om mulige ulovlige boenheter, og etablere klare frister for behandling av slike saker.
3. Kommunedirektøren bes årlig rapportere til bystyret om status for tilsynsarbeidet, inkludert antall tilsyn, pålegg og ubehandlede tips.

**Beskrivelse av økonomiplan tiltak:**

Arbeidet med ulovlighetsoppfølging styrkes med en ressurs.

Forslag 12: Barnevern**Nytt oppdrag:**

Det rapporteres på utviklingen i barnevernet til formannskapet minimum hver tredje måned, og da i forbindelse med den øvrige økonomirapporteringen.

Rapporteringen bør omfatte status for gjennomføring og konsekvenser av innsparingstiltak herunder:

- Reduksjoner av planlagt vikarbruk
- Redusert kjøp av institusjonsplasser
- Reduksjon av frikjøp, fosterhjem
- Reduksjon av veiledning
- Økonomisk utvikling opp mot budsjett.
- Utvikling i antall plasseringer fordelt på akutt, behandling, rus og omsorg
- Bruk av private aktører.

Det skal i løpet av første halvår 2026 også rapporteres på hvordan PwC-rapporten om barnevernet er fulgt opp.

Forslag 13. Kriseteam i Sarpsborg kommune

En helhetlig gjennomgang av kriseteamet er nødvendig for å sikre at Sarpsborg kommune har gode rutiner og tilstrekkelig kompetanse til å håndtere alvorlige hendelser. Spesielt oppfølging etter selvmord krever høy faglig kvalitet og samordning. Ved å vurdere organisering, bemanning og erfaringer fra andre kommuner kan vi styrke tryggheten for innbyggerne og sikre at personer i krise får best mulig hjelp.

Nytt oppdrag:

Sarpsborg kommune foretar en helhetlig gjennomgang av dagens kriseteam, inkludert organisering, kompetanse, bemanning og rutiner for oppfølging. Hensikten er å sikre best mulig oppfølging av personer i krise og størst mulig trygghet for innbyggerne. Det skal sikres at kriseteamet har tilstrekkelig kompetanse innen psykisk helse, traumeoppfølging og tidlig intervensjon. Resultatet av gjennomgangen legges frem for politisk behandling innen utgangen av 2026.



Forslag 14. Pårørende senter

Et pårørendesenter i Sarpsborg kan være et viktig lavterskeltilbud for å støtte pårørende som ofte opplever stor psykisk belastning. Et slikt senter gir mulighet for samtaler, veiledning og fellesskap, og kan forebygge alvorlige konsekvenser for både pårørende og den de hjelper. Erfaringene fra andre kommuner viser at samarbeid mellom kommune og frivillige organisasjoner gir stor effekt med små kostnader. Dette skaper ringvirkninger i lokalsamfunnet, styrker folkehelsen og bidrar til mer bærekraftige omsorgsløsninger. Som er viktig i en tid hvor kommunen skal omstille tjenestene.

Nytt oppdrag:

Kommunedirektøren vurderer om Sarpsborg kommune kan etablere eller bidra til å etablere et pårørendesenter, som i Halden, Fredrikstad og Moss kommune. Det fremmes politisk sak innen utgangen av 2026.

Forslag 15: Individuelt tilrettelagt opplæring (ITO)

Sarpsborg kommune ligger betydelig under både landsgjennomsnittet (8 %) og KOSTRA-gruppe 11 når det gjelder andelen elever som får individuelt tilrettelagt opplæring. I Sarpsborg har andelen sunket fra 6,7 % til 5,3 % på få år, samtidig som det er gjennomført kutt i grunnbemanning og vikarbudsjetter.

Nytt oppdrag:

- Statusrapport for ITO i Sarpsborg kommune sammenlignet med landsgjennomsnitt og KOSTRA-gruppe 11.
- Analyse av konsekvenser for elevenes læringsutbytte og risiko for økt frafall i videregående opplæring.
- Vurdering av hvordan dagens praksis samsvarer med nasjonale mål om tidlig innsats.

Forslag 16: Byutvikling

Kommunedirektøren bes opprette et prosjekt for hvordan Sarpsborg sentrum, med særlig fokus på gågata, kan utvikles til et mer levende og attraktivt byrom gjennom en helhetlig og strategisk organisering, som gir verdiskapning. Det skal brukes aktuelle ressurser som allerede er i kommunen.

Nytt oppdrag:



1. Etablering av et formalisert samarbeid mellom kommunen, gårdeiere, næringslivet, i Sarpsborg og kommunens næringsavdeling, etter modell fra Fredrikstad, for å sikre koordinert utvikling og felles mål. Se til nettverket «gårdeiersamarbeidet» i Fredrikstad.
2. Plan for hvem og hvordan det skal utarbeides en strategisk «Cityplan» for gågata slik Fredrikstad gjorde, med tydelige føringer for hva som skal tilbys på gateplan og hvordan vi skaper variasjon og opplevelser.
3. Se på mulighet for å dedikere ressurser til aktivt arbeid med leietakere og fasadeutvikling, inkludert rekruttering av riktige aktører og insentiver for etablering.
4. Tiltak for å styrke kultur, handel og opplevelser i sentrum, med mål om å skape et attraktivt og levende bymiljø.
5. Se det i sammenheng med kundestrøm på Sarpsborg bibliotek, torget, lekeplasser og kirkeparken. Hvordan kan dette inkluderes i videre utvikling.